



Extract of FSU-95 Val d'Oise

<http://fsu95.fsu.fr/Personnes-Handicapees-dans-la.html>

Déclaration des Organisations Syndicales

Personnes Handicapées dans la Fonction Publique

- Les Liens - Z - Dossiers - mais aussi -

Publication date: mardi 23 avril 2013

Copyright © FSU-95 Val d'Oise - Tous droits réservés

Communiqué des organisations syndicales
de la fonction publique

Le mandat des membres du comité national du Fonds d'Insertion pour les Personnes Handicapées dans la Fonction Publique, qui rassemble les employeurs publics, les associations et les organisations syndicales de la Fonction Publique a pris fin le 27 septembre dernier. L'arrêté de nomination des nouveaux membres a enfin été publié au Journal Officiel du 29 mars 2013

, et nous

nous en réjouissons. Mais il aura fallu attendre six mois au cours desquels nous aurions aimé avoir

des réponses plus explicites aux courriers adressés depuis le mois de novembre.

Depuis septembre

un certain nombre de mesures devaient être

mises en oeuvre

, comme par

exemple

:

▶ le

plan de mise en accessibilité de l'environnement professionnel des 3 fonctions publiques, conformément aux orientations définies lors de la CNH du 8 juin 2011,

▶ la participation au pilotage des politiques concertées d'emploi et de formation des travailleurs handicapés au niveau national et régional avec la mise en place des pactes territoriaux,

▶ la rénovation de la gestion des conventions employeurs et la mise en place de la 2^{ème}

génération de

conventions employeurs,

▶ la révision du catalogue des aides.

Ce nouveau

comité national du FIPH FP doit donc avoir comme objectif prioritaire d'établir une

jonction entre les décisions prises avant et depuis septembre 2012 et la situation actuelle, qu'il convient d'examiner.

D'ores et déjà, nous attendons aujourd'hui des réponses claires à nos interrogations :

Quelles conséquences ce retard a-t-il sur le fonctionnement du Fonds

?

Quelles sont

les mesures reportées

? Quelles sont celles actuellement en latence et celles à prendre

en urgence

?

Quelles sont les mesures prises sans l'avis du Comité National ? Nous en

demandons un bilan

précis.

Quelles mesures sont envisagées, en particulier par les tutelles, pour anticiper aujourd'hui une

situation qui ne doit pas se reproduire à chaque renouvellement de mandat ?

Un Comité Interministériel du Handicap doit se réunir fin juin 2013. A cet effet, quatre groupes de

travail interministériels vont être mis en place et l'un de ces groupes de travail concernera l'emploi.

Le FIPH FP doit être au rendez-vous de cet événement. Quelle place y prendra-t-il

?

Forts de notre vigilance face à ces constats et attentes, le Comité National peut à nouveau

fonctionner. Nous

avons à coeur d'oeuvrer ensemble pour donner un nouvel élan à la politique de l'emploi des personnes handicapées, pour que la fonction publique soit exemplaire dans ce domaine.

Ceci suppose que les comités locaux et le comité national du FIPH FP ne soient pas considérés comme des chambres d'enregistrement.

Nous avons donc un grand défi à relever, face à un contexte socio-économique qui fragilise encore davantage les personnels concernés par le handicap.

Le mandat des membres du comité national du Fonds d'Insertion pour les Personnes Handicapées dans la Fonction Publique, qui rassemble les employeurs publics, les associations et les organisations syndicales de la Fonction Publique a pris fin le 27 septembre dernier. L'arrêté de nomination des nouveaux membres a enfin été publié au Journal Officiel du 29 mars 2013

, et nous

nous en réjouissons. Mais il aura fallu attendre six mois au cours desquels nous aurions aimé avoir

des réponses plus explicites aux courriers adressés depuis le mois de novembre.

Depuis septembre

un certain nombre de mesures devaient être

mises en oeuvre

, comme par

exemple

:

▶ le

plan de mise en accessibilité de l'environnement professionnel des 3 fonctions publiques, conformément aux orientations définies lors de la CNH du 8 juin 2011,

▶ la participation au pilotage des politiques concertées d'emploi et de formation des travailleurs handicapés au niveau national et régional avec la mise en place des pactes territoriaux,

▶ la rénovation de la gestion des conventions employeurs et la mise en place de la 2^{ème}

génération de

conventions employeurs,

▶ la révision du catalogue des aides.

Ce nouveau

comité national du FIPH FP doit donc avoir comme objectif prioritaire d'établir une

jonction entre les décisions prises avant et depuis septembre 2012 et la situation actuelle, qu'il convient d'examiner.

D'ores et déjà, nous attendons aujourd'hui des réponses claires à nos interrogations :

Quelles conséquences ce retard a-t-il sur le fonctionnement du Fonds

?

Quelles sont

les mesures reportées

? Quelles sont celles actuellement en latence et celles à prendre

en urgence

?

Quelles sont les mesures prises sans l'avis du Comité National ? Nous en

demandons un bilan

précis.

Quelles mesures sont envisagées, en particulier par les tutelles, pour anticiper aujourd'hui une situation qui ne doit pas se reproduire à chaque renouvellement de mandat ?

Un Comité Interministériel du Handicap doit se réunir fin juin 2013. A cet effet, quatre groupes de

travail interministériels vont être mis en place et l'un de ces groupes de travail concernera l'emploi.

Le FIPH FP doit être au rendez-vous de cet événement. Quelle place y prendra-t-il

?

Forts de notre vigilance face à ces constats et attentes, le Comité National peut à nouveau fonctionner. Nous

avons à coeur d'oeuvrer ensemble pour donner un nouvel élan à la politique de

l'emploi des personnes handicapées, pour que

la fonction publique soit

exemplaire dans ce domaine.

Ceci suppose que les comités locaux et le comité national du FIPH FP ne soient pas considérés comme des chambres d'enregistrement.

Nous avons donc un grand défi à relever, face à un contexte socio-économique qui fragilise encore davantage les personnels concernés par le handicap.